

УДК 159.99

Реформа Вооруженных Сил Российской Федерации была и остается одной из наиболее острых и обсуждаемых тем российским обществом. Актуальными вопросами остаются: перевод большинства частей на контрактный принцип комплектования, появление в армии большого количества военнослужащих-женщин, поступление в войска новых видов вооружения и военной техники. Необходима новая технология процесса адаптации военнослужащих к условиям профессиональной деятельности.

Ключевые слова: женщина-военнослужащий; адаптация; гендерная адаптация.

Reform of the Armed Forces of the Russian Federation was and remains one of the most pressing and debated topics of Russian society. Relevant issues include: translation of most parts on a contract principle of recruitment, the appearance in the army of a large number of the female military personnel, the entry into force of new types of weapons and military equipment, all these factors shape the army and Navy a qualitatively different situation. Therefore, a new process technology adaptation to the conditions of professional activity.

Keywords: A female soldier, adaptation, gender adaptation.

И. В. Пучка

*Ярославский государственный университет им. П. Г. Демидова
E-mail: puchka_79@mail.ru*

Особенности адаптации женщин-военнослужащих к условиям контрактной службы

Научная статья

I. V. Puchka

P. G. Demidov Yaroslavl State University

Features of Adaptation of Female Soldiers to the Conditions of Contract Service

Scientific Article

Специфика военной службы традиционно была ориентирована на военнослужащих мужчин. Однако современная армия характеризуется притоком в ее ряды женщин-военнослужащих. Исходным положением социально-педагогического анализа статуса и направленности профессиональной деятельности женщин-военнослужащих в военно-социальной среде выступает понимание личности женщины как индивида, включенного в общую систему общественных связей и отношений и вырабатывающего на этой основе свой внутренний мир, систему жизненных приоритетов, направленность ценностно-мотивационной сферы профессионального сознания и модели взаимодействия [1, с. 27–29].

Опыт войск свидетельствует, что присутствие женщин в военно-социальной среде в определенной мере социокультурно облагораживает взаимоотношения в воинском коллективе, часто

стимулирует социальную и служебную активность мужчин в нужном направлении.

Однако, как показывает практика, особенности женской психики накладывают серьезный отпечаток на взаимоотношения в коллективах с выраженной феминизированностью. Повышенная эмоциональная чувствительность женщин, стремление к справедливости распределения служебной нагрузки, борьба с фаворитизмом в таких подразделениях (узлы связи, тыловые структуры, медицинские учреждения и т. п.) часто становятся причиной неоправданных конфликтов на почве выяснения «женских» проблем. Семейные проблемы у женщин-военнослужащих также, как правило, отражаются на эффективности служебной деятельности больше, чем у мужчин. [2, с. 59–61].

В различные виды нормативно-правовых документов были внесены изменения, чтобы

полностью женщины и мужчины имели равные права и свободы, равные возможности для самореализации. В соответствии с Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» [3, с. 38, ст. 34] первый контракт о прохождении военной службы может быть заключен с гражданами женского пола, как состоящими, так и не состоящими на воинском учете. Важно отметить, что одним из основных условий заключения первого контракта является возраст гражданина, поступающего на военную службу: от 18 до 40 лет – единый для мужчин и женщин. Ранее Законом Российской Федерации «О воинской обязанности и военной службе» от 1993 г. возраст для заключения первого контракта был установлен: для мужчин – от 18 до 40 лет, а для женщин – от 20 до 40 лет, что противоречило ч. 3 ст. 19 Конституции Российской Федерации [4, с. 9].

Наше исследование было проведено в одной из воинских частей Вооруженных Сил РФ. При поступлении на контрактную службу испытуемым был предложен многоуровневый личностный опросник «Адаптивность» (МЛЮ-АМ), разработанный в 1993 г. А. Г. Маклаковым и С. В. Чермяниным. Целью данного этапа являлось выявление адаптивных возможностей воен-

нослужащих на основе оценки некоторых психофизиологических и социально-психологических характеристик, отражающих интегральные особенности психического и социального развития. Было протестировано 100 человек, 50 мужчин и 50 женщин военнослужащих по контракту. Результаты отражены в таблице 1

Таким образом, уровень адаптивных способностей и у мужчин и у женщин-военнослужащих достаточно высокий, а разница показателей составляет всего 2 %. Большинство военнослужащих и мужчин и женщин поступивших на контрактную службу, уверены в себе, своих силах. Возможно, это объясняется качественным проведением профессионального психологического отбора на первичной стадии зачисления и отсеиванием кандидатов с неустойчивой психикой. Но есть и другие причины высокой адаптации женщин-военнослужащих. В частности, женщины идут в армию со специфической личностной направленностью и, следовательно, с глубокой внутренней мотивацией. Это обуславливает психологическую готовность к будущей военной деятельности и особым условиям жизни. В итоге это облегчает и оптимизирует процесс адаптации. С помощью методики «ОТеЦ» мы попыта-

Таблица 1

Интерпретация адаптивных способностей по методике «Адаптивность»

<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Уровень адаптивных способностей Интерпретация</i>
46 чел. 92 %	45 чел. 90 %	Группы высокой и нормальной адаптации. Легко адаптируются к новым условиям деятельности, быстро входят в новый коллектив, достаточно легко и адекватно ориентируются в ситуации, быстро вырабатывают стратегию своего поведения. Как правило, не конфликтны, обладают высокой эмоциональной устойчивостью.
4 чел. 8 %	5 чел. 10 %	Группа удовлетворительной адаптации. Обладают признаками различных акцентуаций, которые в привычных условиях частично компенсированы и могут проявляться при смене деятельности. Поэтому успех адаптации зависит от внешних условий среды. Эти лица, как правило, обладают невысокой эмоциональной устойчивостью. Возможны асоциальные срывы, проявление агрессии и конфликтности. Лица этой группы требуют индивидуального подхода, постоянного наблюдения, коррекционных мероприятий.
нет	нет	Группа низкой адаптации. Обладают признаками явных акцентуаций характера и некоторыми признаками психопатий, а психическое состояние можно охарактеризовать как пограничное. Возможны нервно-психические срывы. Лица этой группы обладают низкой нервно-психической устойчивостью, конфликтны, могут допускать асоциальные поступки. Требуют наблюдения психолога и врача (невропатолога, психиатра).

лись сравнить ценностную структуру в мужской и женской выборке. Для этого мы использовали статистический критерий Мана-Уитни. Основные различия в мужской и женской выборке наблюдаются в таких ценностных ориентациях, как «активные социальные контакты», «развитие себя». Ценность «активные социальные контакты» в большей степени выражена у мужчин. Мы предполагаем, что они в большей степени стремятся к установлению благоприятных взаимоотношений с другими людьми, для них очень значимы все аспекты человеческих взаимоотношений. У женщин более выражена ценность «развитие себя». Мы предполагаем, что они в большей степени стремятся к самосовершенствованию, считая при этом, что потенциальные возможности человека почти неограниченны и что первую очередь в жизни необходимо добиваться наиболее полной их реализации. Наблюдаются различия и между ценностями «духовное удовлетворение» и «сохранение собственной индивидуальности». Ценность «духовное удовлетворение» в большей степени выражена у женщин. Мы это связываем с тем, что для них более важно получение морального удовлетворения во всех сферах жизни. Такие люди, как правило, считают, что главное – это делать то, что интересно и что приносит внутреннее удовлетворение. Женщинам важна прежде всего самореализация, то есть занятие любимым делом, имеющим богатую содержательную сторону вне зависимости от степени иерархии. Женщины работают, ориентируясь на содержание. Они ставят поручение в центр собственной деятельности и придают большое значение качеству выполняемой работы, что подтверждают и научные исследования, проведенные в данном направлении.

Другим фактором, облегчающим адаптационный процесс женщин, является специфический гендерный тип, присущий выбирающим данный вид деятельности. В частности, современные исследования [5, с. 49–50] указывают, что в военной профессии более эффективны мускулинные девушки. При освоении военной профессии они демонстрируют эмоциональную устойчивость и зрелость, мотивацию на овладение профессией. Все это значительно облегчает профессиональную адаптацию. Мы предполагаем, что такой гендерный тип преобладает у женщин-военнослужащих.

Высокий уровень адаптации, продемонстрированный и женщинами и мужчинами, еще не означает, что он достигается с помощью одних и тех же психологических качеств. Общеизвестно, что характерные половые различия при осуществлении профессиональной деятельности присутствуют. Не составляет исключения и военная профессия. Наш анализ профессиональной модели женщин-контрактников выявил характеристики, типичные именно для их пола. Женщины-военнослужащие в сравнении с мужчинами-военнослужащими отличаются повышенной рефлексией, экстернальностью, повышенной чувствительностью и эмоциональностью, развитыми коммуникативными способностями. Все вместе это создает так называемое «женское» поведение при решении военных задач. Одной из приоритетных научных задач является его характеристика.

Учитывая все вышесказанное, мы разработали теоретический конструкт дальнейшего этапа исследования. Мускулидная женщина хотя и будет более адаптивна в «мужской» профессии по компетентностным требованиям, тем не менее не является полностью идентична мужчине при выполнении военных заданий. Характеристики пола проецируются на деятельность и условия деятельности. Поэтому женщина-военнослужащая учитывает свои особенности и формирует полоориентированные формы профессионального поведения. Это требует от нее постоянного сравнения своих действий с действиями сослуживцев-мужчин и корректировки в случае расхождения. Однако эта корректировка проходит не на процессуальном, а, в основном, на результативном этапе. Поэтому женщина-военнослужащая осуществляет деятельность «по-своему», но с получением требуемого приказом результата.

Следовательно, одной из насущных психологических задач является детальное исследование «женского» профессионального военного поведения с целью профотбора, профобучения, реабилитационных программ для военных. Важно изучить структуру профессионального типа женщины в сравнении с мужчиной-профессионалом и определить в этом типе характеристики, сугубо связанные с полом, отделив их от гендерных. Важно дать оценку этим характеристикам с точки зрения их принадлежности к профессионально-важной структуре качеств. Выяснить компенсаторные возможности в случае необходимости.

В совокупности решение этих задач имеет теоретическое и практическое значение для обеспечения научного проектирования и формирования военной деятельности.

Ссылки

1. Емельяненко А. А., Петровская М. В. К вопросу о роли и месте женщины в военно-профессиональной деятельности // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Современные проблемы и перспективные направления развития авиационных и систем военного назначения, форм и способов их боевого применения». Воронеж: ВАИУ, 2011. Ч. 1. С. 49–50.
2. Ровенских О. А. Гендерные особенности адаптации к профессии // Актуальные вопросы современного военного образования. Калининград: КПИ ФСБ РФ, 2007. С. 59–61.
3. Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе». Федеральный закон «О статусе военнослужащих»: текст изм. и доп. на 2014 г. М.: Эксмо, 2014. 160 с.
4. Конституция Российской Федерации. М.: Красная звезда, 2007. 64 с.
5. Ровенских О. А. Проблемы социальной адаптации военнослужащих, проходящих службу по контракту // Инновации в сфере профессионального военного образования. Калининград: КПИ ФСБ РФ, 2008. С. 27–29.