

УДК 316

В статье представлены результаты исследования мотивационно-потребностных характеристик лидерства. Лидера характеризует наличие не только определенных качеств, но и мотивационно-потребностных характеристик. Данные характеристики содержательно специфичны у людей, склонных и не склонных к лидерству.

К л ю ч е в ы е с л о в а : подходы к лидерству; феномен лидерства; мотивационно-потребностные характеристики лидера; концепция руководителя; мотивация.

The results of research on motivation-and-needs characteristics of leadership are presented. Leader is characterised not only by certain qualities but also by availability of certain motivations and needs. Characteristics. These characteristics are qualitatively different for people who are inclined and those who are not inclined to leadership.

К e y w o r d s : approaches to leadership; phenomenon of leadership; need-motivational characteristics; concept manager; motivation.

Ю. В. Филиппова, Н. Р. Пронина

Ярославский государственный университет имени П. Г. Демидова

E-mail: yuliafil@me.com

E-mail: sincor@mail.ru

Мотивация лидерского поведения студентов

Научная статья

Y. V. Filippova, N. R. Pronina

P. G. Demidov Yaroslavl State University

E-mail: yuliafil@me.com

E-mail: sincor@mail.ru

Motivation for Leadership Behavior of Students

Scientific article

Анализ литературы [1–4] по проблеме лидерства показал, что исследования мотивации поведения лидеров не систематизированы и носят обрывочный характер. Обобщая результаты имеющихся немногочисленных исследований, можно отметить, что разные авторы, например М. Харт, Р. С. Бэрон, П. Чередниченко, называют множество потребностей, которые так или иначе определяют поведение лидера. Однако можно выделить несколько мотивационных источников лидерского поведения, которые называют большинство исследователей: это потребности во власти, контроле над событиями и людьми, в достижении и аффилиации.

Выявление роли этих мотивационных источников в формировании склонности человека к лидерскому поведению стало предметом нашего исследования. Его цель была связана с определением содержательных особенностей и специфики

структурной организации мотивации лидерского поведения студентов. Обучение в вузе – важный этап профессионального становления субъекта, и формирование лидерских мотивов на этом этапе важно для всей дальнейшей профессиональной деятельности [5].

Объектом исследования являлась склонность к лидерскому поведению, а предметом – мотивационные основания, определяющие склонность к лидерству. Гипотеза исследования: такие мотивационные основания, как потребность в контроле, во власти, в достижении и аффилиации, определяют склонность человека к лидерскому поведению.

На диагностическом этапе исследования использовались следующие методики:

1) методика диагностики склонности к лидерскому поведению (Е. Жариков, Е. Крушельницкий);

2) методика «Потребность в достижении» (Ю. М. Орлов);

- 3) методика «Мотивация аффилиации» (А. Меграбян, в модификации М. Ш. Магомед-Эминова);
- 4) методика «Мотив власти» (О. Ф. Потемкина);
- 5) «Опросник межличностных отношений» (модификация А. А. Рукавишникова).

Выборка испытуемых состояла из 101 человека. В зависимости от этапа исследования сбор информации проводился на выборке в полном объеме или при дифференциации ее на полярные группы, сформированные по критерию склонности к лидерскому поведению. В исследовании участвовали испытуемые в возрасте от 18 до 22 лет.

На первом этапе работы нами были сформированы полярные группы по критерию склонности к лидерскому поведению, которая определялась с помощью методики Е. Жарикова, Е. Крушельницкого. Для сравнения мотивационных особенностей испытуемых с полярными показателями склонности к лидерству использовался непараметрический критерий **U Манна – Уитни**. Полученные результаты представлены в таблице 1.

Полученные результаты показывают, что склонные к лидерству люди характеризуются высокой степенью сформированности потребностей в достижении, власти и в выраженном контроле;

на низком уровне находятся страх отвержения и потребность в требуемом контроле.

На втором этапе определялась связь между стремлением к лидерству и мотивационными источниками поведения лидеров. Для реализации этого этапа исследования использовался метод корреляционного анализа (коэффициент ранговой корреляции Спирмена). Полученные результаты представлены в таблице 2.

Полученные результаты показывают, что с увеличением склонности к лидерству увеличивается степень выраженности потребностей в достижении, во власти и в контроле (выраженное поведение в области контроля). Отрицательная корреляционная связь прослеживается между склонностью к лидерству, страхом отвержения и потребностью в контроле (требуемое поведение в области контроля). Связь между склонностью к лидерству и потребностью в достижении можно объяснить тем, что лидер, как правило, ставит цели и стремится к их достижению, а цель должна быть достигнута в лучшем виде. Наличие отрицательной корреляции с показателем страха отвержения говорит о том, что лидер стремится к адекватной постановке цели и выбирает оптимальный путь

Таблица 1

Сравнительный анализ степени выраженности мотивационных особенностей испытуемых с полярными показателями склонности к лидерству

Параметры оценки	Группа испытуемых, склонных к лидерству	Группа испытуемых, не склонных к лидерству	U	p-level
Потребность в достижении	17,45	11,69	54,0	0,000011
Стремление к принятию	12,59	10,65	218,0	0,580827
Страх отвержения	9,13	17,13	18,0	0,000000
Потребность во власти	36,36	20,83	50,5	0,000007
Потребность в контроле (выраженное поведение)	6,38	3,13	10,5	0,000000
Потребность в контроле (требуемое поведение)	4,13	6,17	23,0	0,000000

Таблица 2

Взаимосвязь мотивационных источников и склонности к лидерскому поведению

Коррелируемые параметры	Spearman	p-level
Склонность к лидерству & потребность в достижении	0,40	0,001
Склонность к лидерству & стремление к принятию	0,05	0,55
Склонность к лидерству & страх отвержения	-0,48	0,001
Склонность к лидерству & потребность во власти	0,51	0,001
Склонность к лидерству & потребность в контроле (выраженное поведение)	0,48	0,001
Склонность к лидерству & потребность в контроле (требуемое поведение)	-0,39	0,001

ее достижения, не демонстрируя избегания и страха при ее формулировке и реализации. Постановка и реализация поставленных целей предполагает ответственность и контроль за их выполнением, а контролирует процесс компетентный в данной области человек (лидер). Это предполагает наличие в потребностно-мотивационной структуре личности лидера потребности в контроле, выраженном и требуемом. Положительная корреляция показателя «склонность к лидерскому поведению» прослеживается с потребностью в выраженном контроле, отрицательная – в случае требуемого контроля. Лидер сопротивляется контролю извне, он стремится сам контролировать свою деятельность и деятельность других, а также обладать властью.

На следующем этапе исследования был проведен структурный анализ мотивационных характеристик испытуемых с полярными показателями склонности к лидерству. Использовался метод корреляционного анализа с построением матриц интеркорреляций и соответствующих им структурограмм (рис. 1–2).

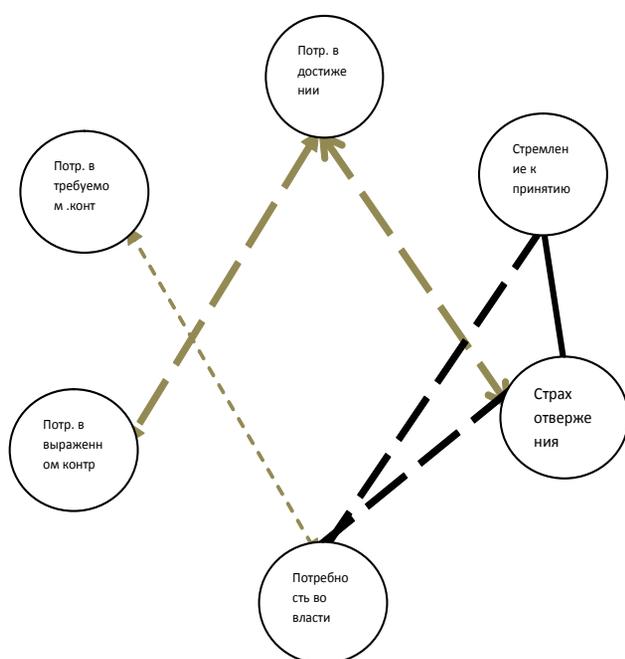


Рис. 1. Структурограмма мотивационно-потребностных характеристик испытуемых с высокой степенью склонности к лидерству

Условные обозначения:

- Отрицательная связь на уровне $p < 0,05$
- - - Отрицательная связь на уровне $p < 0,1$
- · - · Положительная связь на уровне $p < 0,05$
- Положительная связь на уровне $p < 0,1$

В структурограмме мотивационных оснований испытуемых с высокой степенью склонности к лидерству определяются следующие внутренние связи:

- Потребность в достижении положительно коррелирует со страхом отвержения ($p < 0,1$). Склонные к лидерству люди, имеющие высокую потребность в достижении, демонстрируют и значительный уровень страха отвержения. В процессе постановки и достижения целей они испытывают страх в получении не тех результатов, на которые рассчитывали;

- Потребность в достижении положительно коррелирует с потребностью в выраженном контроле ($p < 0,1$). Испытуемые с высокой степенью склонности к лидерству и потребности в достижении имеют значительный уровень потребности в выраженном контроле. Эту особенность мы объясняем следующим образом: люди, достигающие успеха, ждут этого от других, вследствие чего берут на себя функцию контроля;

- Стремление к принятию отрицательно коррелирует со страхом отвержения ($p < 0,05$). Люди, склонные к лидерству, испытывающие потребность в аффилиации (в частности, выраженное стремление к принятию), не испытывают страха отвержения. Данная связь для склонных к лидерству испытуемых является естественной: лидер стремится быть принятым группой, но в то же время находится от нее в несколько обособленном положении, обладая властными полномочиями, и потому, вероятно, может не испытывать страха отвержения;

- Потребность во власти отрицательно коррелирует со стремлением к принятию ($p < 0,1$). Люди, склонные к лидерству и испытывающие потребность во власти, в меньшей степени нуждаются в принятии со стороны других. Лидер как бы находится над группой и не стремится быть непосредственным ее участником;

- Страх отвержения отрицательно коррелирует с потребностью во власти ($p < 0,1$). Это означает, что люди, склонные к лидерству, испытывающие страх отвержения, не стремятся к власти. Данная связь показывает, что испытуемые, склонные к лидерству, могут испытывать страх отвержения и в этом случае, чтобы потенциально не быть отвергнутыми группой, не берут на себя властные полномочия.

На рис. 2 представлена структурограмма мотивационно-потребностных характеристик испытуемых с низкой степенью склонности к лидерству.

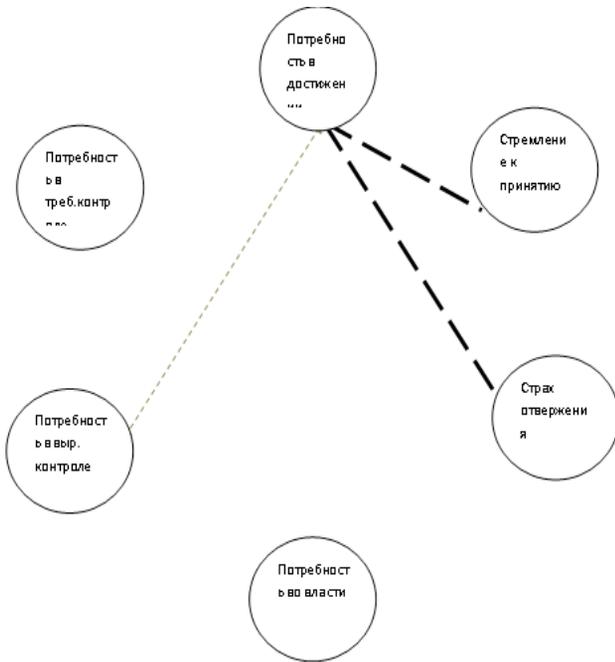


Рис. 2. Структурограмма мотивационно-потребностных характеристик испытуемых с низкой степенью склонности к лидерству

Условные обозначения:
 - - - - - Отрицательная связь на уровне $p < 0,1$
 Положительная связь на уровне $p < 0,2$

В структурограмме мотивационных особенностей испытуемых с низкой склонностью к лидерству определяются следующие внутренние связи:

- Потребность в достижении отрицательно коррелирует со стремлением к принятию ($p < 0,1$). Испытуемые с низкой склонностью к лидерству при наличии высокой потребности в достижениях не стремятся к принятию. Для них неважно, чтобы группа их принимала. Они самостоятельно ставят цели и способны достигать их без чьей-либо помощи. Эти люди – одиночки;

- Потребность в достижении отрицательно коррелирует со страхом отвержения ($p < 0,1$). Испытуемые с низкой степенью склонности к лидерству, испытывая потребность в достижении, не боятся быть отвергнутыми. Они не зависят от группы, ста-

вят себе цели и сами достигают их, следовательно, не боятся быть отвергнутыми группой.

Нами были проанализированы общие и специфические для исследуемых выборок закономерности в обнаруженных связях.

Структуры мотивационно-потребностных характеристик испытуемых с полярными показателями склонности к лидерству обладают следующими общими связями: потребность в достижении положительно коррелирует со страхом отвержения ($p < 0,1$) и с потребностью в выраженном контроле (в группе с высокой склонностью к лидерству при $p < 0,1$, а в группе с низкой степенью выраженности этой характеристики – $p < 0,2$). Эти связи являются общими и не определяются склонностью к лидерскому поведению.

Структуры мотивационно-потребностных характеристик склонных и не склонных к лидерству людей обладают следующими специфическими структурными связями: в группе испытуемых с низкой степенью склонности к лидерству наблюдается корреляция между потребностью в достижении и стремлением к принятию ($p < 0,1$), а в полярной группе – положительная связь между потребностями во власти и требуемом контроле ($p < 0,2$) и отрицательные – между потребностью во власти и стремлением к принятию, потребностью во власти и страхом отвержения (обе на уровне значимости $p < 0,1$). Следует отметить, что все обнаруженные связи между потребностями, определяющими поведение людей с полярными показателями склонности к лидерству, определяются на уровне тенденции.

Результаты анализа индексов когерентности, дивергентности и организованности структур представлены в таблице 3.

Индексологический этап анализа показал одновременно высокую когерентность и дивергентность структуры мотивационных характеристик испытуемых с высокой склонностью к лидерству. Наличие большого количества значимых связей между мотивационными характеристиками в этой группе испытуемых, по всей видимости, делает

Таблица 3

Структурные индексы мотивационно-потребностных оснований склонности к лидерству

Индексы	Склонные к лидерству	Не склонные к лидерству
Индекс когерентности структуры (ИКС)	5	1
Индекс дивергентности структуры (ИДС)	7	4
Индекс организованности структуры (ИОС)	2	3

Таблица 4

Весовые коэффициенты мотивационных характеристик в структурограммах групп испытуемых с полярными показателями склонности к лидерскому поведению

<i>Характеристики</i>	<i>Склонные к лидерству</i>	<i>Не склонные к лидерству</i>
Потребность в достижении	4	5
Страх отвержения	7	2
Стремление в принятии	5	2
Потребность во власти	5	0
Потребность в выраженном контроле	2	1
Потребность в требуемом контроле	1	0

систему более адаптивной и подвижной. Отдельные характеристики могут быть компенсированы друг за счет друга (табл. 4).

В группе испытуемых с высокими показателями склонности к лидерству базовым качеством структуры является страх отвержения. При этом следует отметить, что высокий структурный вес данной характеристики образуется за счет отрицательных связей. Потенциальные лидеры не боятся быть отвергнутыми группой, что определяется мотивационными детерминантами их поведения. В полярной группе базовой характеристикой является потребность в достижениях, высокий структурный вес которой также образуется за счет отрицательных связей. Чем более выражен страх отвержения у испытуемых этой группы, тем меньше проявляется потребность в достижении. Не склонные к лидерству люди из-за неуверенности в себе боятся быть отвергнутыми и, видимо, как следствие этого, не стремятся к лидерству.

Выявленные структуры также сопоставлялись по критерию гомогенности – гетерогенности структур с использованием экспресс-метода χ^2 . Было обнаружено наличие незначимой отрицательной связи между весами рядов качеств в структурограммах испытуемых с полярными показателями склонности к лидерству. Таким образом, можно утверждать, что они являются не только качественно гетерогенными, но и ортогонально направленными. Исследуемые мотивационно-потребностные характеристики различаются у людей с полярными показателями склонности к лидерству не только на уровне выраженности отдельных параметров (табл. 1), но и на уровне их структурной организации.

На заключительном этапе исследования определялось прямое влияние отдельных мотивационных характеристик на склонность к лидерству

и обратная детерминанта – влияние склонности к лидерству на выделенные мотивационные основания лидерского поведения. Необходимость такого двунаправленного анализа связана со сложностью определения первичной переменной (предиктора). Для статистической обработки данных использовался метод однофакторного дисперсионного анализа, позволяющий выявить влияние одной переменной на другую.

Результаты оценки влияния выделенных мотивов на склонность к лидерству представлены в таблице 5.

Таблица 5

Влияние мотивационно-потребностных характеристик на склонность к лидерскому поведению

<i>Характеристики</i>	<i>F</i>	<i>P – уровень</i>
Потребность в достижении	1,37	0,16
Стремление к принятию	1,95	0,01
Страх отвержения	3,12	0,001
Потребность во власти	2,32	0,002
Потребность в выраженном контроле	6,21	0,001
Потребность в требуемом контроле	3,00	0,005

Полученные результаты показывают, что страх отвержения, стремление к власти и потребность в контроле (и выраженном, и требуемом) имеют корреляционную связь со стремлением к лидерству и находятся в причинно-следственных отношениях с ним. При этом стремление к принятию корреляционной связи со стремлением к лидерству не имеет, но является его предиктором. Эта зависимость близка к U-образной, из чего следует, что наиболее высокая потребность к лидерству определяется у испытуемых с полярными показателями стремления к принятию.

Результаты анализа обратного влияния склонности к лидерству на выраженность мотивационно-потребностных источников поведения с использованием метода однофакторного дисперсионного анализа представлены в таблице 6.

Таблица 6

Влияние склонности к лидерству на выраженность мотивационно-потребностных источников поведения

Характеристика	F	p-уровень
Потребность в достижении	1,63	0,05
Стремление к принятию	0,93	0,56
Страх отвержения	1,51	0,08
Потребность во власти	3,2	0,0001
Потребность в выраженном контроле	0,70	0,84
Потребность в требуемом контроле	0,78	0,75

Анализируя представленные в табл. 5, 6 данные, можно отметить, что и прямое и обратное влияние на склонность к лидерству имеет потребность во власти. Потребность в достижениях не влияет на склонность к лидерству, при этом последняя детерминирует уровень ее выраженности. Мы можем говорить, что на формирование склонности к лидерству особое влияние, помимо других мотивационно-потребностных характеристик, имеет потребность во власти, имеющая с ней одновременно корреляционную и причинно-следственную связи. В то же время на выраженность самой этой потребности влияет склонность к лидерству.

Результаты исследования позволяют сделать следующие выводы:

1. Испытуемые с полярными показателями склонности к лидерству характеризуются различными мотивационными особенностями. Склонные к лидерству люди характеризуются высокой степенью выраженности потребностей в достижении, власти и выраженном контроле, на низком уровне находятся страх отвержения и потребность в требуемом контроле. Испытуемые полярной группы демонстрируют высокую степень выраженности страха отвержения, потребности в контроле (выраженное поведение), слабо прояв-

ляются у них потребности в достижении, власти, требуемом контроле;

2. Выявленные различия определяются не только на уровне отдельных мотивационных характеристик, но и в их структурной организации. Структурограммы мотивационных оснований поведения испытуемых с высокой степенью склонности к лидерству отличается большей степенью когерентности и организованности. В целом структуры мотивационно-потребностных характеристик испытуемых с полярными показателями склонности к лидерскому поведению являются качественно гетерогенными.

3. Взаимосвязь склонности к лидерству и мотивационно-потребностных характеристик личности носит двунаправленный характер. Склонность к лидерскому поведению влияет на степень выраженности потребностей во власти и в достижениях. На формирование склонности к лидерству влияют такие мотивационно-потребностные параметры, как потребности в выраженном и требуемом контроле, власти, страх отвержения и стремление к принятию.

Полученные нами результаты говорят о наличии специфических мотивов, определяющих склонность к лидерскому поведению, развитие которых может способствовать повышению уровня ее выраженности. Выявленные в группе студентов закономерности требуют своего подтверждения на выборке реальных лидеров – руководителей организаций, что является прямой перспективой продолжения данного исследования.

Ссылки

1. Карпов А. В. Психология менеджмента: учебное пособие. М.: Гардарики, 1999. 569 с.
2. Кови С. Семь навыков лидера. Мн.: ВЕГА-ПРИНТ, 1996. 240 с.
3. Манегетти А. Психология лидера. М: Дело, 2007. 114 с.
4. Чередниченко И. П., Тельных Н. В. Психология управления. Ростов на/Д.: Феникс, 2004. 235 с.
5. В. А. Толочек и др. Профессиональное становление субъекта: ресурсный подход // Вестник Ярославского государственного университета. Серия Гуманитарные науки. 2013. № 2 (24). С. 66–72.