



Features of the intellectual sphere and social adaptation of migrant workers

O. V. Filatova¹, S. V. Pogorelaya¹

¹Vladimir State University named after Alexander and Nikolay Stoletovs, Vladimir, Russian Federation

DOI: 10.18255/1996-5648-2025-1-144-151

Research article
Full text in Russian

The authors of the article substantiate the need for cultural and social adaptation of labor migrants taking into account their personal potential. The article describes and interprets the results of a psychodiagnostic study of intellectual characteristics and socio-psychological adaptive resources and abilities of labor migrants. Intellectual characteristics are interpreted by the parameters: «free», «coherent» and general level of intelligence; and adaptive characteristics: adaptation / maladaptation, emotional comfort / discomfort, internal / external control, dominance / follower, escapism, behavioral regulation (BR) / NPU, communicative potential (CP), moral normativity (MP), personal adaptation potential (PAP). The research results described in the article allow developing programs for psychological, social and cultural adaptation and integration of labor migrants.

Keywords: labor migration; intelligence; adaptation; potential; culture; socialization

INFORMATION ABOUT AUTHORS

Filatova, Olga V. | E-mail: ofilvladimir@yandex.ru
Cand. Sc. (Psychology), Associate Professor

Pogorelaya, Svetlana V. | E-mail: pogorelayasvet@yandex.ru
Cand. Sc. (Philosophy), Associate Professor

Funding: Ministry of Internal Policy of the Vladimir Region (project on the priority area of the competition - Interethnic cooperation).



Особенности интеллектуальной сферы и социальной адаптации трудовых мигрантов

О. В. Филатова¹, С. В. Погорелая¹

¹Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых, Владимир, Российская Федерация

DOI: 10.18255/1996-5648-2025-1-144-151
УДК 316.6

Научная статья
Полный текст на русском языке

Авторы статьи обосновывают необходимость культурной и социальной адаптации трудовых мигрантов с учетом их личностного потенциала. В статье описаны и проинтерпретированы результаты психодиагностического исследования интеллектуальных особенностей и социально-психологических адаптационных ресурсов и способностей трудовых мигрантов. Интеллектуальные особенности проинтерпретированы по параметрам: «свободный», «связный» и общий уровень интеллекта; адаптационные – по параметрам: адаптация / дезадаптация, эмоциональный комфорт / дискомфорт, внутренний / внешний контроль, доминирование / ведомость, эскапизм, поведенческая регуляция (ПР) / НПУ, коммуникативный потенциал (КП), моральная нормативность (МП), личностный адаптационный потенциал (ЛАП). Результаты исследования, описанные в статье, позволяют разрабатывать программы психолого-социальной и культурной адаптации и интеграции трудовых мигрантов.

Ключевые слова: трудовая миграция; интеллект; адаптация; потенциал; культура; социализация

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Филатова, Ольга Валерьевна | E-mail: ofilvladimir@yandex.ru
Кандидат психологических наук, доцент

Погорелая, Светлана Владимировна | E-mail: pogorelayasvet@yandex.ru
Кандидат философских наук, доцент

Финансирование: Министерство внутренней политики Владимирской области (проект по приоритетному направлению конкурсу «Межнациональное сотрудничество»).

Введение

В современном мире трудовая миграция – неотъемлемая часть общественных процессов стран с развитой экономической, социальной и политической системами. Переезд в другую страну для трудового мигранта, с одной стороны, осмысленное и мотивированное решение. С другой стороны, это событие затрагивает различные компоненты психологической структуры его личности. Переезд и адаптация к новым социокультурным условиям жизнедеятельности требуют определенного уровня психологической готовности, что, в свою очередь, связано с интеллектуальным уровнем личности трудового мигранта. На начальном этапе адаптации важное значение имеют такие факторы, как знание языка, на котором разговаривают коренные жители, или способность к его изучению; умение выстраивать на нем коммуникации; знакомство и усвоение правовых и культурных норм страны – нового места жительства.

Наше исследование проводилось на базе миграционного центра Владимирской области с участием 150 мигрантов-мужчин в возрасте от 18 до 65 лет из Узбекистана. Диагностика проводилась в первые пять дней после приезда мигрантов на территорию России в рамках проекта «Спортивные и культурные практики как средство межнациональной интеграции», направленного на установление долговременных и прочных социально-экономических и культурных связей между мигрантами и населением г. Владимира и Владимирской области, на поддержание межнационального и межрелигиозного мира и согласия, профилактику психологических проблем, производственных конфликтов, девиантного поведения в среде мигрантов, создание условий для их адаптации к жизни в регионе.

В рамках проекта было намечено несколько направлений работы, в числе которых – изучение особенностей интеллектуальной сферы и психологических характеристик трудовых мигрантов.

Проблема интеллекта и интеллектуальных способностей личности – одна из центральных в психологии. Данные понятия, несмотря на многочисленные исследования, так и не имеют в психологической науке общепризнанного определения. Многочисленные методологические подходы, теории и концепции усложняют и в то же время определяют перспективы и вариативность изучения данных феноменов.

В нашем исследовании для изучения интеллекта трудовых мигрантов был взят «Культурно-свободный тест интеллекта» Р. Кеттелла [1]. В ходе исследования мы анализировали особенности «свободного» и «связного» интеллекта, согласно двухфакторной модели автора. Первый –

это способности человека к выполнению таких мыслительных операций, как анализ, синтез, индукция, дедукция, пространственные отношения. Данный параметр проявляется в особенностях восприятия человека. При оценке «связного интеллекта» анализируется словарный запас, умение оперировать числами, адекватность оценок и суждений об окружающем мире и социальных явлениях, механические умения и т. д. Этот параметр развивается в различных видах деятельности человека: игровой, учебной, трудовой и др.

Результаты и их обсуждение

Результаты нашего исследования показали, что у трудовых мигрантов преобладает низкий уровень как свободного, так и связного интеллекта с незначительным преобладанием второго (табл.1).

Таблица 1

Результаты диагностики по методике «Культурно-свободный тест интеллекта» Р. Кеттелла

Шкала	Среднее групповое значение
«Свободный» интеллект	16,79
«Связный» интеллект	19,02
Общий уровень интеллекта	35,8
IQ	68,13

Трудовые мигранты лучше демонстрируют свои трудовые практические навыки, являющиеся результатом и спецификой обучения, воспитания и усвоения опыта, передаваемого от поколения к поколению. Особенности данного вида интеллекта обусловлены и личностными характеристиками, такими как мотивация, функционирование памяти и внимания; важное значение имеют интересы и ценностные ориентации человека.

В ходе опроса мигранты особенностями «свободного» и «связного» интеллекта продемонстрировали предрасположенность и настроенность на выбор и предпочтение работ, связанных с напряжением мышечной силы в промышленной или строительной отрасли; с применением ручных, машинно-ручных или механизированных средств и способов труда. Большинство изъявило желание найти работу по той же специальности, по которой они работали ранее или у себя в стране до переезда в Россию.

Трудовая миграция – это смена страны, места жительства, круга общения. Интеллект позволяет человеку адаптироваться в социальных ситуациях, выстраивать общение и участвовать в совместной деятельности. Адаптационные способности трудовых мигрантов анализировались по результатам, полученным по методике «Диагностика социально-психологической адаптации К. Роджерса и Р. Даймонда» [2] и многоуровневому личностному опроснику (МЛО) «Адаптивность» А. Г. Маклакова и С. В. Чермянина [3].

По методике «Диагностика социально-психологической адаптации К. Роджерса и Р. Даймонда» полученные результаты позволяют сделать выводы о том, что только 13 % от выборки недостаточно правдиво отвечали на вопросы, не всегда объективно оценивали собственные способности, особенности и психологические состояния, стремились дать «социально-желательные ответы». При этом показатели по шкале дезадаптивность у 98 % респондентов находились в пределах нормы. Стоит отметить также, что лишь 2 % опрошенных находились в полной растерянности и говорили о переживаемой ими сложной жизненной ситуации (табл. 2).

Таблица 2

**Результаты диагностики по методике
«Диагностика социально-психологической адаптации К. Роджерса и Р. Даймонда»**

Показатель	Среднее групповое значение
Дезадаптивность	96,4±3,2
Эмоциональный комфорт	25,7±0,6
Эмоциональный дискомфорт	20,6±0,8
Внутренний контроль	55,7±1,3
Внешний контроль	25,4±0,9
Ведомость	20±0,6
Эскапизм (уход от проблем)	18±0,5
Лживость	32,4±0,9

У большинства трудовых мигрантов наблюдается ощущение эмоционального комфорта при нахождении в России. Это зафиксировано у 78 % респондентов. Многие говорили об имеющемся опыте такой миграции в прошлые годы, присутствию здесь рядом с ними их друзей, близ-

ких родственников или работодателей, у которых работали ранее они сами или их друзья из Узбекистана. Беседа с трудовыми мигрантами показала, что они, как правило, едут в такие города и организации, где работодатели, а также сотрудники предприятий уже взаимодействовали с работниками из других стран. Работодатель имеет юридический опыт, созданы условия для обустройства быта иностранных работников, нет языковых проблем и с местными жителями.

При этом у 97 % ярко выражен показатель интернальности, сформированности внутреннего контроля за собственным поведением, деятельностью, общением. Определено отсутствие стремления к доминированию, при этом наблюдается склонность к ведомости, управлению ими, организации их жизнедеятельности другими; нежелание принимать ответственные решения, напротив, от них исходят корректные и адекватные обращения за советами и информационной помощью.

Большинство мигрантов объективно оценивают собственное положение и осознают проблемы, с которыми им предстоит встретиться в период работы в России. Многие говорили о родственниках и друзьях, о которых они будут часто вспоминать и скучать; о необходимости терпеливого отношения с их стороны к отсутствию времени на отдых и развлечения, поскольку основная цель их приезда – зарабатывание средств и отправка их родным. Лишь 7,3 % мигрантов оценили ситуацию приезда в Россию как новый этап в жизни, который может способствовать началу чего-то интересного, перспективного.

Применение многоуровневого личностного опросника (МЛО) «Адаптивность» А. Г. Маклакова и С. В. Чермянина позволило получить результаты, представленные в табл. 3. Результаты 24 % опрошенных сразу были исключены из дальнейшей обработки, поскольку по шкале «Достоверность» у них наблюдалось стремление представить себя в социально-привлекательном виде.

При обработке индивидуальных значений 76 % респондентов, имеющих допустимый уровень достоверности представленных ответов по шкалам методики, был зафиксирован у опрошенных преобладающий оптимальный уровень поведенческой регуляции. Данный уровень характеризуется наличием адекватности самооценки и реального восприятия действительности, но в неблагоприятных и сложных жизненных ситуациях существует вероятность определенной склонности к нервно-психическим срывам у человека.

**Результаты диагностики с применением многоуровневого
личностного опросника (МЛО) «Адаптивность» А. Г. Маклакова и С. В. Чермянина**

Показатель	Среднее групповое значение
Достоверность	$6 \pm 0,3$
Поведенческая регуляция (ПР) / НПУ	$41,6 \pm 1,1$
Коммуникативный потенциал (КП)	$15 \pm 0,3$
Моральная нормативность (МП)	$11,6 \pm 0,3$
Личностный адаптационный потенциал (ЛАП)	$25,6 \pm 1,5$

У 52,6 % трудовых мигрантов – средний уровень коммуникативного потенциала (на русском языке), у 47,4 % – низкий. Несмотря на преобладание среднего уровня, необходимы программы адаптации и развития данного потенциала у трудовых мигрантов, поскольку низкий уровень данных способностей затрудняет построение новых контактов с работодателем, сотрудниками, местными жителями и, как следствие, снижает качество жизни человека.

Для 54 % респондентов характерны неправильное понимание структур и отношений в современных организациях, низкий уровень знания истории и культуры страны-реципиента, а также норм и правил поведения на новом месте проживания. При общении с мигрантами обращает на себя внимание их высказывания о том, что нахождение на территории России они расценивают как непродолжительный промежуток времени, за которым последует возвращение домой. Лишь немногие мигранты рассматривают Россию и город их нахождения как будущее место их постоянного жительства. В период миграции они планируют вести закрытый образ жизни, минимизируя общение с местными жителями, участие в жизни города, общества и взаимодействуя в основном со своими согражданами.

Заключение

Таким образом, трудовая миграция – это сложная жизненная ситуация, требующая высокой интеллектуальной, мотивационной и эмоциональной мобилизации личностного ресурса. В ходе исследования были выделены лишь 11 % трудовых мигрантов, для которых характерен средний уровень личностного адаптационного потенциала. Успех их адаптации зависит от социальных факторов и условий их жизнедеятельности.

Они обладают определенным уровнем эмоциональной устойчивости, но у них возможны эмоциональные срывы, проявление конфликтности. Все мигранты требуют индивидуального подхода для их адаптации и интеграции в новое социальное, культурное пространство и общество.

Ссылки

1. Денисов А. Ф., Дорофеев Е. Д. Культурно свободный тест интеллекта Р. Кеттелла: (Руководство по использованию). СПб.: Иматон, 1996. 17 с.

2. Фетискин Н. П., Козлов В. В., Мануйлов Г. М. Социально-психологическая диагностика развития личности и малых групп. М.: Изд-во Института психотерапии, 2002. 490 с.

3. Многоуровневый личностный опросник «Адаптивность» (МЛО-АМ) А. Г. Маклакова и С. В. Чермянина // Практическая психодиагностика. Методики и тесты: учебное пособие / ред. и сост. Д. Я. Райгородский. Самара: Издательский Дом «БАХРАХ-М», 2006. С. 549–672.